

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUI 3 VERBALI D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL**  
**COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL**  
**27 SETTEMBRE 2018**

**ACCORDO 1 - OGGETTO: PIANO FERIE 2018 AZIENDA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA –  
FINANZIAMENTO.**

**ACCORDO 2 - OGGETTO: CHIAMATA IN SERVIZIO – AZIENDA ULSS 2 MARCA  
TREVIGIANA.**

**ACCORDO 3 - OGGETTO: PROGETTI OBIETTIVO "SEDUTE OPERATORIE AGGIUNTIVE" –  
DISTRETTI TREVISO, ASOLO E PIEVE DI SOLIGO.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero  
dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con  
circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO  
DEI CONTRATTI.**

---

- **Tipologia dei contratti integrativi:** contratti stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 27/09/2018

- Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<b>Accordo 1 - materia</b>	<b>Accordo 1 - periodo</b>
Piano Ferie 2018 - Finanziamento	Giugno-settembre 2018
<b>Accordo 2 - materia</b>	<b>Accordo 2 - periodo</b>
Chiamata in servizio – Modalità e uniformità quota economica dei 3 Distretti della ULSS2	1 Aprile 2018-31 Marzo 2019
<b>Accordo 3 - materia</b>	<b>Accordo 3 - periodo</b>
Finanziamento progetti obiettivo "sedute operatorie aggiuntive" nei 3 Distretti della ULSS2	1 anno, con possibilità di proroga di 1 altro anno se il numero di sedute operatorie non sarà esaurito

- Composizione delle delegazioni trattanti:**

<b>delegazione trattante di parte pubblica</b>	
Dott. Francesco Benazzi – Direttore Generale	Firmato
Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
Dott. Pietro Paolo Faronato – direttore dei servizi socio sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore incaricato UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore F.F. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<b>delegazioni trattanti di parte sindacale</b>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato, Francesco Rimpici, Giuseppe Pesante	Firmato
CGIL FP: sig. Ivan Bernini	Firmato
CISL FPS: sig.ri Paolo Cendron, Giovanni Fabbian, Antonio Tardo, Alessandra Prosdocimo, Andrea Falzarano	Firmato
UIL FPL: sig.ri Beniamino Gorza, Florio Michielin, Stefano Cammarota, Marco Mainenti	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Giangiacomo Marchesan	Firmato
F S I: sig.ri Roberto Tosi, Tania Santi	Firmato

- Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con i presenti accordi sindacali.
- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento com-**

### **portano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

Gli accordi in oggetto rispettano i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

### **ACCORDO 1: MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

---

- **Art. 1 – Piano Ferie 2018**

Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali, si rinvia alla specifica scheda allegata all'accordo.

- **Art. 2 – Fondi disponibili**

Con l'accordo viene utilizzata una quota dei fondi disponibili a favore del personale del comparto, generati **1)** dal finanziamento autorizzato dalla Regione Veneto con nota suo prot. 321019 del 01/08/2018 per l'acquisto di prestazioni aggiuntive dal personale infermieristico e tecnico sanitario di radiologia nel periodo giugno-settembre 2018 (avente un limite massimo di Euro 600.000 lordo oneri) e **2)** dalle quote di proventi della libera professione intramoenia destinati al comparto (quantificati per il Distretto di Treviso in Euro 280.000 e per il Distretto di Asolo in Euro 250.000), a copertura dei costi del piano ferie 2018 per le unità operative con criticità organizzative e/o di organico anche in riferimento al godimento delle settimane di ferie nel periodo giugno-settembre.

- **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

### **ACCORDO 2: MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

---

- **Art. 1 – Finalità**

Con l'accordo si intende garantire la continuità assistenziale in caso di improvvisa assenza del personale, con una gestione rispondente alle esigenze sia delle U.O. sia dei singoli operatori, uniformando la quota economica per i Distretti di Asolo e Pieve di Soligo a quella applicata nel



Distretto di Treviso e riconoscendo in modo differenziato il disagio legato alla chiamata improvvisa nei giorni feriali e festivi in considerazione del numero "ridotto", del personale turnista, di riposi festivi.

- **Art. 2 – Criteri e modalità**

Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali, si rinvia alla specifica scheda allegata all'accordo. La durata sarà dal 1 aprile 2018 al 31 marzo 2019.

- **Art. 3 – Fondi disponibili**

Con l'accordo si conviene di destinare al finanziamento di tale servizio una quota dei fondi disponibili a favore del personale del comparto, generati **1)** dal finanziamento autorizzato dalla Regione Veneto con nota suo prot. 321019 del 01/08/2018 per l'acquisto di prestazioni aggiuntive dal personale infermieristico e tecnico sanitario di radiologia nel periodo giugno-settembre 2018 (avente un limite massimo di Euro 600.000 lordo oneri) e **2)** dalle quote di proventi della libera professione intramoenia destinati al comparto (quantificati per il Distretto di Treviso in Euro 280.000 e per il Distretto di Asolo in Euro 250.000).

- **Art. 4 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

## **ACCORDO 3: MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

---

- **Art. 1 – Finalità**

Con i progetti obiettivo di cui all'accordo si intendono garantire e potenziare le prestazioni chirurgiche richieste nei tempi e modi previsti, gestendole in modo flessibile, al fine di conseguire una sensibile riduzione delle liste d'attesa e della migrazione dei pazienti verso altre strutture.

- **Art. 2 – Criteri e modalità**

Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali dei 3 progetti indicati, si rinvia alle specifiche schede allegare all'accordo.

- **Art. 3 – Fondi disponibili**

Con l'accordo si conviene di destinare al finanziamento di tale servizio una quota dei fondi disponibili a favore del personale del comparto, generati **1)** dal finanziamento autorizzato dalla Regione Veneto con nota suo prot. 321019 del 01/08/2018 per l'acquisto di prestazioni aggiuntive dal personale infermieristico e tecnico sanitario di radiologia nel periodo giugno-settembre 2018 (avente un limite massimo di Euro 600.000 lordo oneri) e **2)** dalle quote di proventi della libera professione intramoenia destinati al comparto (quantificati per il Distretto

di Treviso in Euro 280.000 e per il Distretto di Asolo in Euro 250.000).

- **Art. 4 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono garantire livelli di attività anche per le unità operative in cui si presentano criticità organizzative e/o di organico, in primis in riferimento alla necessità di favorire il godimento delle ferie nel periodo giugno-settembre; garantire la continuità assistenziale in caso di improvvisa assenza del personale e uniformare la quota economica per i 3 Distretti della ULSS2; garantire e potenziare le prestazioni chirurgiche richieste nei tempi e modi previsti al fine di conseguire una sensibile riduzione delle liste d'attesa. I progetti finanziati con i presenti accordi sono stati proposti dalle strutture ed approvati al tavolo sindacale in quanto ritenuti idonei a perseguire ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati e, in via diretta o indiretta (clienti interni), sui livelli quali/quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

I costi dei 3 accordi trovano copertura:

1) nel finanziamento autorizzato dalla Regione Veneto con nota suo prot. 321019 del 01/08/2018 per l'acquisto di prestazioni aggiuntive dal personale infermieristico e tecnico sanitario di radiologia nel periodo giugno-settembre 2018 (avente un limite massimo di Euro 600.000 lordo oneri), secondo il prospetto che segue:

conto EBA1390002 CONSUL.-ART 55 C.2 CCNL 2000-ALTRO autorizzazione 18-LPAZ

2) dalle quote di proventi della libera professione intramoenia destinati al comparto, secondo il prospetto che segue:

per il distretto di Treviso:

conto PPDA360001 autorizzazione 18-FLPC15

conto PPDA360001 autorizzazione 18-FLPC16

conto PPDA360001 autorizzazione 18-FLPC17

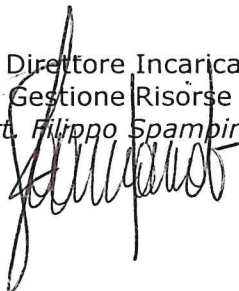
per il distretto di Asolo:

conto PPDA360001 autorizzazione 18-FLP

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 16 ottobre 2018

Il Direttore Incaricato  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
*dott. Filippo Spampinato*



IL DIRETTORE GENERALE  
*dott. Francesco Benazzi*

